

## CODE OF CONDUCT FÜR LIEFERANTEN VON WACKER – NACHHALTIGKEIT ENTLANG UNSERER LIEFERKETTE

SUPPLIER CODE OF CONDUCT



### Grundsätze

WACKER ist stolz darauf, ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich hochwertiger Spezialchemikalien zu sein und Materialien von höchster Qualität zu produzieren. Unsere Verantwortung reicht über unsere geschäftlichen Aktivitäten hinaus und verlangt die Einhaltung höchster ethischer Standards. Das Engagement von WACKER für ethisches Verhalten, Nachhaltigkeit und unternehmerische Verantwortung umfasst ökologische, wirtschaftliche und soziale Aspekte. Unser Handeln richtet sich nach den Grundsätzen des UN-Paktes Global Compact und der freiwilligen Initiative der chemischen Industrie Responsible Care®. Das Vertrauen der Gesellschaft in unser Handeln ist eine wesentliche Komponente für unseren langfristigen Erfolg.

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie SustainaBalance® sind wir bestrebt, zu einer nachhaltigeren Gesellschaft beizutragen und ökologische und sozioökonomische Interessen in Einklang zu bringen. Dabei setzen wir auf verlässliche Partnerschaften und eine dauerhafte Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an dieselben Standards der unternehmerischen Verantwortung halten und fordern daher die Einhaltung nachfolgender Grundsätze in der gesamten Lieferkette von allen Lieferanten, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten:

### Compliance, ethisches Verhalten und gute Unternehmensführung

- Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und -vorschriften, einschließlich der Kartell- und Handelskontrollregelungen.
- Proaktive Unterstützung des Nachhaltigkeitsengagements durch die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze sowie der internationalen Umwelt-, Sozial- und Corporate-Governance-Standards innerhalb ihres Unternehmens und ihrer Lieferkette.
- Verbot jeglicher Form von Bestechung, Korruption, Erpressung oder Veruntreuung.
- Förderung und Gewährleistung von Fairness im Wettbewerb.
- Gewährleistung, dass innerhalb ihres Unternehmens keine Interessenkonflikte bei Geschäftstransaktionen mit WACKER entstehen. Der Geldwert von Geschenken, Mahlzeiten oder Bewirtungen muss angemessen und in Einklang mit den Unternehmensrichtlinien sein.
- Einführung und kontinuierliche Verbesserung eines geeigneten Managementsystems, einschließlich eines soliden und transparenten Datenmanagements, um ein Qualitätsmanagement auf dem neuesten Stand zu gewährleisten.

### Soziale und arbeitsrechtliche Aspekte

- Schutz der international anerkannten Menschenrechte.
- Ablehnung von und Verzicht auf Zwangsarbeit (einschließlich aller Formen der Sklaverei und sklavereiähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und aller sonstigen Formen unrechtmäßiger Ausübung von Macht oder Unterdrückung) sowie von bzw. auf Kinderarbeit und Einforderung derselben Verpflichtung von allen vorgeschalteten Partnern.
- Gewährleistung, dass bei der Beschaffung von Mineralien die Standards für deren verantwortungsvolle Beschaffung eingehalten werden, insbesondere im Hinblick auf Konfliktmineralien.
- Respektvolle Behandlung ihrer Mitarbeiter und Bereitstellung einer Arbeitsumgebung, in der Belästigung, Missbrauch, harte oder unmenschliche Behandlung, ungesetzliche Praktiken und Diskriminierung keinen Platz haben.
- Beachtung des Verbots der Ungleichbehandlung von Mitarbeitern, z. B. aufgrund von Behinderungen, des Gesundheitszustands, nationaler und ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung usw.
- Beachtung des Verbots der Inanspruchnahme oder Beauftragung unethischer und unrechtmäßig agierender Sicherheitsdienstleister, z.B. wenn dies zu unangemessenen Handlungen (Folter, erniedrigende Behandlung usw.) führen kann.
- Beachtung des Verbots, Umweltveränderungen zu verursachen sowie des Verbots eines übermäßigen Wasserverbrauchs, wenn dies nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte haben kann.
- Beachtung und Durchsetzung der Vereinigungsfreiheit und der Freiheit zu Tarifverhandlungen.
- Einhaltung der nach geltendem Recht festgelegten Mindestlöhne und Arbeitszeiten. Gewährleistung einer Entlohnung gemäß den lokalen Standards und Verurteilung jeglicher Diskriminierung bei der Entlohnung.
- Respektieren der Privatsphäre aller Mitarbeiter und Geschäftspartner und Schutz vertraulicher Informationen, Daten und geistigen Eigentums vor Missbrauch.

## CODE OF CONDUCT FÜR LIEFERANTEN VON WACKER – NACHHALTIGKEIT ENTLANG UNSERER LIEFERKETTE

### Umwelt- und Sicherheitsaspekte

- Schutz der Gesundheit ihrer Mitarbeiter und der lokalen Bevölkerung sowie der Gesundheit der Allgemeinheit.
- Einhaltung der geltenden Gesetze betr. Gesundheit und Sicherheit.
- Einhaltung aller geltenden Umweltvorschriften und Minimierung von Emissionen und Abfällen.
- Effiziente Nutzung von Ressourcen und Einsatz energieeffizienter, umweltfreundlicher Technologien.
- Gewährleistung einer sicheren, umweltverträglichen Entwicklung, Beschaffung, Herstellung, Beförderung, Verteilung, Verwendung und Entsorgung von Produkten mit dem Ziel, die Umwelt zu schützen und zu erhalten.
- Schutz der Biodiversität und Gewährleistung, dass nachwachsende Rohstoffe nicht in Konkurrenz zu Nahrungsmitteln stehen.
- Anerkennung der Landrechte von Einzelpersonen und lokalen Gemeinschaften.

### Beurteilungen / Betriebsprüfungen

Um sicherzustellen, dass unsere Lieferkette diese wichtigen Anforderungen tatsächlich erfüllt, kann WACKER auf verschiedene Weise Prüfungen durchführen, z. B. mittels Fragebögen und/oder Betriebsprüfungen vor Ort, die entweder von WACKER-Mitarbeitern oder von unabhängigen Assessment-/Audit-Dienstleistern durchgeführt werden. Mit der Lieferung von Dienstleistungen, Teilen, Werkstoffen, Betriebsmitteln oder sonstigen Materialien an ein Unternehmen des WACKER-Konzerns erklären sich alle Lieferanten einverstanden, an allen entsprechenden Bewertungsmaßnahmen teilzunehmen und diese zu unterstützen, einschließlich der Bereitstellung aller von WACKER angeforderten Unterlagen und Bescheinigungen zum Nachweis der Einhaltung der oben genannten Punkte.

### Whistleblower-System

Darüber hinaus verfügen wir über ein digitales Hinweisgeber-system, das die anonyme Übermittlung von Informationen zu relevanten Compliance-Themen weltweit ermöglicht. Wir ermutigen sowohl unsere eigenen Mitarbeiter als auch unsere Lieferanten, dieses System zu nutzen, um etwaige Bedenken zu melden.

**Die dargelegten Grundsätze stellen unter anderem die menschenrechts- und umweltbezogenen Erwartungen und Anforderungen an alle Lieferanten, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten, dar. Die Erfüllung dieser Anforderungen ist verpflichtend. Die Anforderungen gelten für die gesamte Lieferkette, so dass unsere Lieferanten ihre vorgeschalteten Partner entsprechend verpflichten müssen.**

**Dieser Code of Conduct gilt für alle Lieferanten, die mit einem Unternehmen, einer Unternehmenseinheit oder einem verbundenen Unternehmen des WACKER-Konzerns Geschäftsbeziehungen unterhalten. Die Erfüllung dieses Supplier Code of Conduct ist eine weltweit geltende Anforderung und Voraussetzung für die Geschäftsbeziehung mit WACKER. Der Code ist als solcher Teil unserer Einkaufsbedingungen, die für alle WACKER-Bestellungen rechtlich verbindlich sind.**